

La Arquitectura del Aprendizaje Permanente

Credenciales Alternativas en el Tecnológico de Monterrey:
Validando el talento en la era
de la evolución constante.

Del Título Único al Aprendizaje a lo Largo de la Vida

La cuarta revolución industrial exige perfiles que evolucionen. Los títulos profesionales siguen siendo fundamentales, pero el mercado laboral ahora requiere aprendices permanentes capaces de demostrar habilidades técnicas y transversales actualizadas en tiempo real.

Ruta Tradicional



Grado



Posgrado



Carrera Fija

Ruta Dinámica



Microcredenciales



Actualización



Nuevas
Competencias



“El Nuevo Estándar del Mercado Laboral Global”

Empresas líderes como **Microsoft, Apple, Amazon y Google** están transformando sus contrataciones, **priorizando el portafolio de competencias demostrables** por encima de los tíñ títulos tradicionales de grado.



- Flexibilidad inmediata frente a la disrupción.
- Validación específica de habilidades de alto valor.
- Aceleración del éxito en la inserción laboral.

Nuestro Marco Institucional: Rigor y Agilidad

Para garantizar el máximo valor en el mercado, el Tecnológico de Monterrey ha integrado un Comité Institucional multidisciplinario. Su propósito es establecer una Normativa Institucional unificada que garantiza la calidad, transparencia y rigor académico de cada credencial emitida.



La Anatomía de una Credencial Alternativa

Objetivo Específico

Diseñadas para atender oportunidades de desarrollo ágiles para públicos meta.

Modalidad Flexible

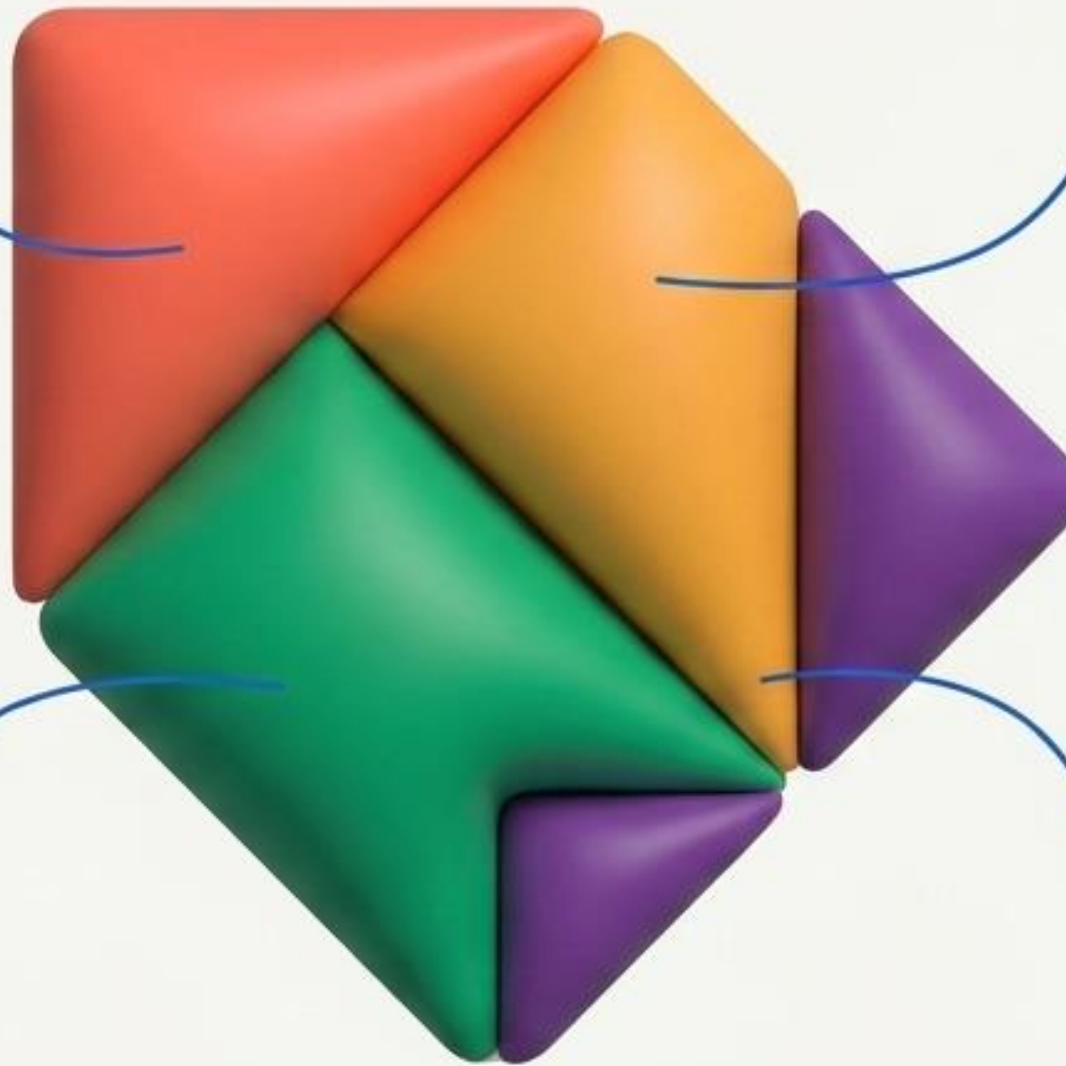
Entregables en formatos presenciales, en línea o híbridos (LIVE / The Learning Gate).

Evaluación de Demostración

Se otorgan únicamente tras probar el desempeño real, no solo por asistencia.

Insignias Digitales

Se emiten con representación criptográfica para redes profesionales y empleadores.



Más que un Certificado: La Insignia Digital (Digital Badge)

Identidad

Nombre, Emisor Institucional y Fecha.

Evidencia

Resultados de aprendizaje evaluados y prerequisites requeridos.

Rigor

Carga en horas, formato del curso y tipo de evaluación (ej. Proyecto Integrador).

Proyección

Beneficios adicionales (apilabilidad para créditos universitarios o grados).



Clasificación Institucional: Alcance y Duración



MICROCREDENCIALES

Rango: 20 a 95 horas.

Enfoque: Dominio de conocimientos o habilidades específicas con alto valor laboral inmediato.

Ejemplos: Cursos cortos, talleres, Microcertificados.



MACROCREDENCIALES

Rango: 96 a 719 horas.

Enfoque: Dominio de un amplio campo de conocimiento o competencias profesionales complejas.

Ejemplos: Diplomados, Certificaciones de Alta Especialidad (CAE), Bootcamps, MicroMasters, Flexpath.

Cuatro Entornos, Una Misma Visión de Impacto

“Las credenciales no son un experimento aislado; permean transversalmente toda nuestra oferta académica, adaptándose a la necesidad exacta de cada aprendiz.”



1. Profesional (Modelo Tec21)

Credenciales curriculares y demostración integral.



2. Cursos Masivos (MOOCs)

Alcance global, MicroMasters y La Tríada.



3. Educación Continua

Especialización profesional, The Learning Gate, y escalabilidad.

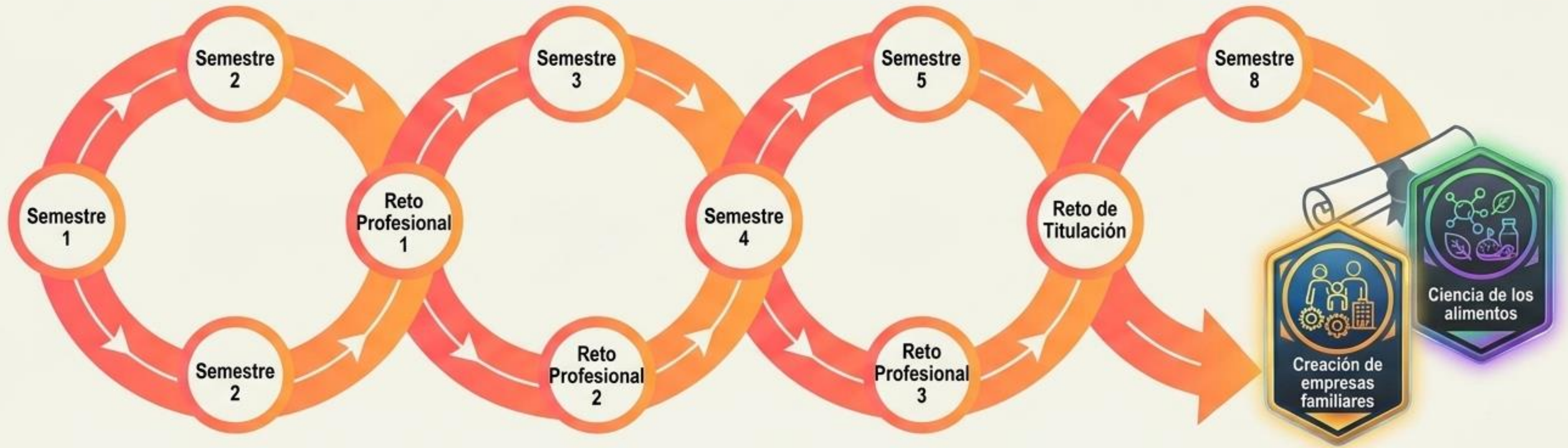


4. Posgrado

Rutas modulares como Flexpath y acreditación de estudios avanzados.

Nivel Profesional: El Modelo Tec21

El Modelo Tec21 permite hacer visible la demostración de competencias desde la formación universitaria.



Credenciales Curriculares: Al finalizar su carrera, los egresados reciben, además de su título tradicional, insignias digitales de sus competencias demostradas.

Ejemplos de Insignias:

- Creación de empresas familiares (Licenciatura en Emprendimiento)
- Ciencia de los alimentos (Licenciatura en Nutrición)



Pioneros desde 2013

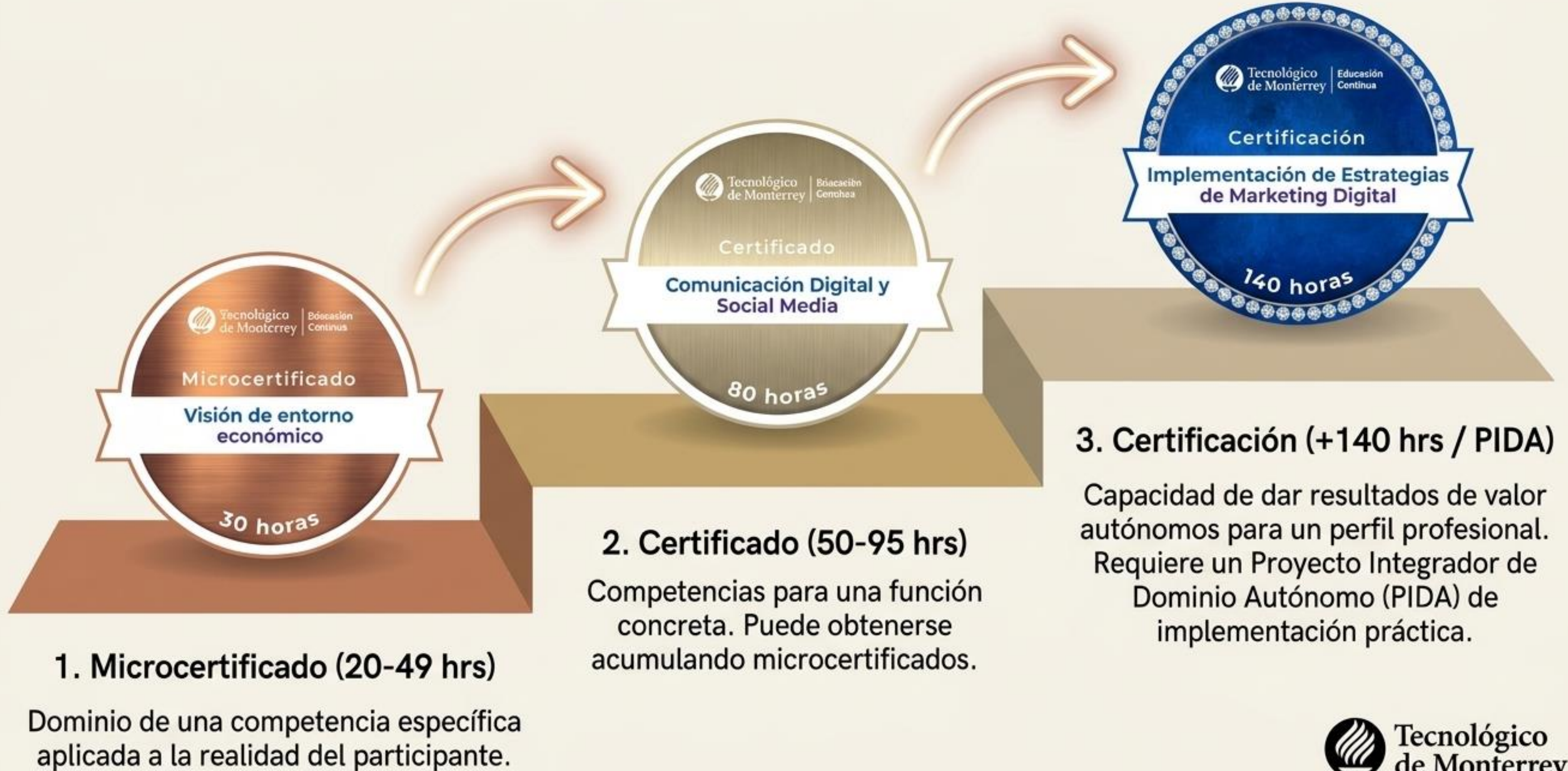
(primera universidad
privada de LatAm).

Alianza "La Tríada" (Tec,
PUC Chile, U de los Andes).

+600,000

inscritos en 2020 ante la demanda global.

Educación Continua: La Escalera del Dominio Profesional



Posgrado: De la Experiencia Modular al Crédito Académico

Cero fricción entre el aprendizaje ágil y el posgrado formal. Las credenciales con evaluación superior a 80/100 otorgan créditos académicos válidos por 3 años.



La Ruta Modular en la Práctica: El Viaje de Ana

No son certificados aislados; es una red de aprendizaje que evoluciona con la persona.



El Portafolio Digital: El Nuevo Currículum Vivo

Los empleadores ya no buscan solo un papel estático al final de la carrera; buscan evidencia viva, verificable e hiper-específica del talento.

A través del portafolio digital impulsado por credenciales alternativas, los aprendices construyen una trayectoria transparente.

Garantiza trazabilidad criptográfica (blockchain), credibilidad del emisor (Tecnológico de Monterrey) y relevancia inmediata en el mercado laboral.





Diseñando el Futuro de la Empleabilidad

El Tecnológico de Monterrey ha trascendido el concepto de la educación tradicional. A través de un marco de **Credenciales Alternativas** riguroso, flexible y profundamente alineado con la industria, estamos transformando el talento de hoy para liderar los desafíos del mañana.

Mejorar los caminos tradicionales con oportunidades constantes para el desarrollo de habilidades crea un verdadero aprendizaje para toda la vida.